



Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

Advisory board - forum for ledelse

Søren Svendgaard, Projektleder for Virksomhedsrådgivning

Hvis du synes, det er rart at drøfte virksomhedens vanskelige beslutninger med en fortrolig ven, er det helt naturligt, da andre erhvervsledere rask væk anvender advisory boards og erhvervscoach som sparringspartnere.

Så hvorfor gør vi det så ikke i landbruget?

Et kendetegn ved dansk landbrug er den vækst- og iværksættertrang, som landmændene besidder. Den er måske erhvervets stærkeste drivkraft. I løbet af få år er familielandbrug blevet transformeret til landbrugsvirksomheder, hvis kompleksitet det kan være svært at gennemskue.

Når du tænker over din hidtidige vækst, var dine lederegenskaber så udviklet forud for væksten, eller var ledelse noget, du tillærte dig undervejs? Mon ikke det som oftest var din vækst- og iværksættertrang, der satte tempoet?

Når virksomheden vokster, stiger kompleksiteten ofte i kvantespring, hvori mod mængden af f.eks. gødning kun stiger i en lige linje. Derfor skal du hele tiden præstere mere med relativt færre hjælpemidler til din rådighed. Det gælder også for ledelseskraften.

Livserfaringer kan ikke ejerskiftes. Næste generation skal til sin tid overtage ledelsen uden de erfaringer, du har gjort dig undervejs. Men da din virksomhed er mere værd



med erfaren ledelseskraft ved roret, må du gøre dig nogle tanker, inden du forlader styrehuset. Mange landbrugsvirksomheder er kommet til et stadie, hvor mere udvikling kræver så store ressourcer, at det er svært at overskue for én person. Måske er der brug for kompetencer udefra?

Hvad enten dit mål er større salgsværdi, at hjælpe næste generation på vej, eller at få sparring til egne udfordringer, kan et advisory board eller en sparringspartner være en værdifuld løsning.

Et advisory board skal vise din virksomhed de bedste udviklingsveje, og som leder af rådet indtager formanden den vigtigste rolle. Det er ham, der skal sikre, at kompetencerne matcher virksomhedens behov, og at medlemmerne af boardet leverer. Kompetencerne bør løbende tilpasses dine og din virksomheds behov og hjælpe dig til at nå dine mål med virksomheden.

Til gengæld skal du være

åben og påvirkelig, fordi kompetente sparringspartnere ønsker indflydelse i jagten på succes.

Er du usikker på, om et advisory board giver mening for dig, kan du starte med at finde en sparringspartner, som kunne fungere som formand i et advisory board. Et tæt parløb med en anden erfaren erhvervsleder dækker ofte de fleste behov i første omgang. I kan så sammen vurdere, om din virksomhed har brug for yderligere kompetencer.

Gør brug af dit netværk, eller bed en virksomhedsrådgiver om at finde nogle egnede kandidater. Det afgørende for dit valg må være, at kandidaten kan coache og udfordre dig på en god og respektfuld måde, og at jeres kemi passer sammen.

Videncentret for Landbrug vil snart udbyde kurser om advisory boards og bestyrelsesarbejde i landbruget.

VFL, Økonomi & Virksomhedsledelse

- En afdeling med kompetencer inden for skat, erhvervsjura, finansiering, ledelse, kompetenceudvikling, regnskab og revision, budget og Ø90

Når virksomheden vokster, kan et advisory board hjælpe med udfordringerne.
Foto: Gert Skærfund Andersen
Videncentret for Landbrug

3

gode råd

- 1 Tænk over, om du er klar til at inddrage andre i dine beslutninger, hvis ja
- 2 Brug så ressourcerne på den rigtige formand eller ven, da han/hun er nøglen til et velfungerende samarbejde
- 3 Lad formanden afklare, om virksomheden har brug for flere kompetencer, og lad så formanden gøre sit arbejde

Advisory board

- Advisory board er den personligt ejede virksomheds pendant til selskabsbestyrelsen og varetager dermed primært de strategiske og taktiske forhold
- Gårdråd kan forholde sig til de samme problemstillinger, men beskæftiger sig ofte mere med produktionen og det operationelle
- Selskabsbestyrelser er forbeholdt kapitalselskaber